

Azdine Henni, 2007, *La prise en charge des cadres au chômage. Former des chômeurs compétents, maintenir le statut, orienter vers un emploi ?*, Doctorat de Sociologie, Université de Paris 1 Sorbonne, soutenue en novembre.

Jury :

ALTER Norbert, *Professeur des Universités, Université de Paris Dauphine (rapporteur)*

ASTIER Isabelle, *Professeur des Universités, Université de Lille 1*

GRELON André, *Directeur d'études à l'EHESS (rapporteur)*

WAGNER Anne-Catherine, *Maître de conférences HDR, Université de Paris 1*

Directrice de thèse : Françoise PIOTET, *Professeur des Universités, Université de Paris 1*

RESUME EN FRANCAIS

Cette thèse analyse la prise en charge des cadres au chômage sous la forme d'un accompagnement personnalisé par les agents de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres). Elle interroge le rôle d'une institution dans la transformation et le maintien de l'identité collective des cadres. Cette question est traitée à partir de matériaux variés issus d'observations et d'entretiens combinés à l'analyse de documents et au traitement de données quantitatives. Ce travail montre d'abord que l'organisme paritaire remplit une triple fonction dès sa création dans les années 1960 : préserver le statut des cadres au chômage en les isolant des « non-cadres », les socialiser à un rapport entrepreneurial à l'emploi et à leur trajectoire, favoriser la mise en relation entre les offres et les demandes d'emploi. Loin de correspondre à des activités indépendantes, ces trois fonctions s'entremêlent et constituent les principaux enjeux de la relation d'accompagnement aujourd'hui. L'inscription à l'Apec ne suffit pas à la ratification dans le statut de cadre. Celui-ci est également mis à l'épreuve au cours de l'accompagnement par des consultants qui fondent leur jugement et leurs pratiques autant sur les conduites entrepreneuriales que sur les attributs sociaux des cadres (sexe, âge, niveau de qualification, origine). L'usage de ces différents critères conditionne la reconnaissance dans le statut de statut de cadre qui n'a pas qu'un effet symbolique. Les « faux cadres » sont incités à occuper un emploi de « non-cadre », d'autres apprennent surtout à devenir des chercheurs d'emploi « compétents », tandis que les cadres les plus valorisés bénéficient d'un système de placement et de recrutement informel. Ces pratiques s'expliquent en partie par l'organisation et les conditions de travail des consultants dont l'activité est soumise à une rationalisation industrielle.

MOTS CLES

Accompagnement personnalisé, Apec, Cadres, Chômage, Compétences, Discriminations, Entrepreneuriat de soi, Emploi, Institution, Placement, Recherche d'emploi, Recrutement, Service public de l'emploi, Statut, Socialisation.

TITRE EN ANGLAIS

The personalised follow-up of unemployed cadres. Training competent unemployed, maintaining the social status, orientation towards a job ?