

## TABLE RONDE 6 :

### USAGES SOCIAUX DES RECHERCHES SUR LES CADRES

---

**ANIMATEUR**

**FREDERIC MISPELBLOM**

**LHEST, UNIV. D'EVRY**

On donne ici la parole à quelques utilisateurs et acteurs des recherches sur les cadres, en invitant des managers, des responsables de syndicats de cadres, des consultants, des « passeurs » entre la recherche et les entreprises. Sans être évidemment représentative, cette table ronde permettra à quelques-uns-e-s de celles et ceux qui sont d'habitude « objets » de recherche de s'exprimer comme sujets, « lecteurs » des recherches sur les cadres.

En quoi les publications émanant du GDR cadres ont-elles pu, ou non, infléchir certains discours syndicaux en direction des cadres, faire émerger de nouvelles préoccupations, déplacer quelque peu la pensée et les stratégies des cadres eux-mêmes ? En quoi les recherches sur le « plafond de verre », les discriminations de genre, raciales ou autres au sein de l'encadrement, ont-elles pu nourrir des débats, des argumentaires, des congrès syndicaux ou professionnels, des tracts ? En quoi les publications sur la nature et le contenu de l'activité d'encadrement ont-elles pu inspirer la réflexion de certains managers sur leurs pratiques, sur la manière de se positionner à l'égard de leurs subordonnés comme de leurs propres supérieurs ?

#### **Intervenants :**

Marco Minussi, ingénieur, cadre supérieur dans une entreprise privée (adhérent CFDT)  
Edouard Schoene, ingénieur, cadre supérieur dans une entreprise privée (adhérent CGT)  
Christian Guibert, directeur animation des réseaux de management de France Telecom  
Xavier Baron, consultant en RH et management  
Hélène Alexandre, responsable d'études à l'APEC.