

## TABLE RONDE 4 :

### CADRES, MANAGERS ET GLOBALISATION

---

#### ANIMATRICES

JACQUELINE LAUFER

HEC PARIS, MAGE

SOPHIE POCHIC

CMH-PRO, CNRS

La notion de « cadre » si typiquement française semble en décalage avec le mouvement d'internationalisation des firmes, où désormais le terme de « manager » prédomine largement. Ce changement de vocabulaire signifie-t-il une transformation des pratiques de gestion et des carrières réelles des individus ? Des interventions de sociologues et de gestionnaires, français et étrangers permettront d'éclairer différentes facettes de la « globalisation » au sens d'intensification des échanges de biens, de main d'oeuvre, mais aussi de savoirs et d'informations entre différents pays, et leurs effets sur les salariés qualifiés. Les migrations d'études et de travail font-elles désormais partie du quotidien des cadres ou creusent-elles un écart entre des cadres « globaux » et d'autres plus « locaux » ? Les cadres expatriés dans un autre pays forment-ils une nouvelle élite mondialisée ou expérimentent-ils le poids des identités nationales et culturelles ? Le modèle anglo-saxon de management plus contractualisé et individualisé qui semble se diffuser dans les grands groupes de taille mondiale déstabilise-t-il en profondeur la relation entre les cadres et leurs entreprises ?

#### Intervenants :

Adrian Favell (UCLA, Aarhus University, Danemark) : « Liberté de mouvement et mobilité des professionnels urbains dans une Europe de l'intégration : *Eurostars and Eurocities* »

Amélie Seignour et Corine Vercher (ERFI, Université Montpellier 2) : « Globalisation des entreprises et management par le marché : vers de nouvelles flexibilité et inégalités dans la relation d'emploi des cadres en France »

Anne-Catherine Wagner (CSE, Université Paris 1) : « La mobilité internationale des cadres : la formation d'une nouvelle élite mondialisée ? »

Judy Wajcman (London School of Economics): « Career as a project of the self ».