

TABLE RONDE 1 :

LES CADRES DANS LA STRATIFICATION ET LA MOBILITE SOCIALE

ANIMATEURS

PATRICK DIEUAIDE

CES-MATISSE, UNIVERSITE DE PARIS 1

CHARLES GADEA

PRINTEMPS, UNIV. VERSAILLES SAINT QUENTIN

L'expansion de la catégorie des cadres a constitué un puissant vecteur de mobilité sociale et professionnelle tout au long des dernières décennies. L'appel d'air créé par le nombre croissant de postes à occuper se traduisait par un recrutement social très majoritairement extérieur aux familles de cadres et un accès fréquent au statut cadre en cours de vie professionnelle, tous deux facteurs d'hétérogénéité interne, tant dans le rapport à la carrière que dans le rapport à l'entreprise. Qu'en est-il aujourd'hui, alors que l'emploi s'est dégradé et que le déclassement guette les jeunes diplômés ? L'hérédité sociale s'est-elle renforcée ou atténuée ? De quelle façon les chances de promotion au statut de cadre ont-elles évolué ? Quel a été l'effet de la féminisation sur les flux de mobilité ? Cette table ronde centrée sur la mobilité abordera par ce prisme la place occupée par les cadres dans la société : les signes distinctifs de la catégorie des cadres tendent-ils à s'effacer ou à se maintenir ?

Intervenants :

Thomas Amossé (CEE, INSEE) : « Déplacement et déformation du groupe des cadres sur la structure sociale : un portrait statistique (1982-2002) »

Valérie Boussard (Printemps, UVSQ) : « Cheminements professionnels de cadres promus internes et modalités d'être cadre »

Dominique Merllié (CSE, Université Paris 8) : « Les cadres et la mobilité professionnelle »

Louis-André Vallet (CREST, CNRS) : « Les cadres et la mobilité sociale : quelques éléments empiriques et quelques réflexions à propos de l'évolution historique du recrutement social des cadres dans la société française »